

Erklæring om tavshedspligt

Alle der virker inden for den offentlige forvaltning har tavshedspligt.

Særligt for medarbejdere, der behandler sager indenfor whistleblowerordningen, er grundlaget for tavshedspligten Whistleblowerlovens § 26.

Tavshedspligtens omfang

Personer der virker i screeningsenheden, må gerne i generelle vendinger fortælle om deres opgaver og funktion, men der gælder et forbud mod videregivelse af en række oplysninger til andre end dertil autoriserede personer. (Det kan fx være oplysninger om whistleblowerens identitet, eller indholdet af en anmeldelse).

Derudover gælder også Forvaltningslovens § 27, Straffelovens § 152mf. og Databeskyttelseslovens principper (GDPR).

Tavshedspligten ophører ikke ved udtræden af screeningsenheden eller ved ophør af ansættelsesforholdet.

Sanktioner

Brud på tavshedspligten vil kunne medføre disciplinære sanktioner og kan tillige være strafbart efter straffeloven.

Ytringsfrihed

Nærværende dokument berører ikke den generelle ytringsfrihed som offentlig ansat.

Erklæring

Undertegnede erklærer herved, at jeg er bekendt med den særlige tavshedspligt, som vedrører oplysninger, der kommer til mit kendskab gennem deltagelse i screeningsenheden ved HERNINGSHOLM IT-center/Safewhistle.

Jeg erklærer, at jeg vil overholde ovennævnte love og bestemmelser, både under og efter varetagelsen af funktionen.

Medarbejderens navn

Dato

Underskrift _____